

УТВЕРЖДЕНА

приказом МАОУ Пролетарской СОШ
от 25.12.2023 № 89-ОД

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 009F79D116D3AA17C946A421126806013B
Владелец: Харламова Людмила Леонидовна
Действителен: с 25.08.2023 до 17.11.2024

Карта коррупционных рисков в МАОУ Пролетарской СОШ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности МАОУ Пролетарской СОШ, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками школы коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды школой.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики школы. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности школы и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции

№ п/п	Коррупционно- опасные полномочия	Наименован ие должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа сослужебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор образовательного учреждения, Заместители директора, завхоз	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ОУ; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;	Средняя	Разъяснение Работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			- попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством; - нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.		
2	Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции	Директор образовательно го учреждения	Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения	Низкая	Привлечение к разработке локальных Правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб ОУ в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп. Разъяснение работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
3	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных	Работники образовательно го учреждения, уполномоченные директором образовательно го учреждения	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о

	органов и различных организациях	представлять интересы образовательного учреждения			склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Директор образовательного учреждения, заместители директора.	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Оплата труда	Руководитель учреждения, заместители директора.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью подразделений и служб ОУ. Разъяснение работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного

					правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Проведение аттестации педагогических работников	Директор образовательно го учреждения, заместитель директора по учебной работе	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Высокая	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Аттестация обучающихся	Директор образовательно го учреждения, заместитель директора по учебной работе, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение оценочных баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости, знаний, умений, навыков; - завышение оценочных баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающегося, либо его родителей (законных представителей)	Средняя	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций. Разъяснение работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного

					правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8	Реализация мероприятий государственной и территориальной программ по развитию системы социальной поддержки обучающихся	Заместители директора, соц. педагог	Подготовка документации на предоставление стипендий, пособий, питания и других льгот, устанавливающих необоснованное преимущества отдельным обучающимся	Средняя	Контроль за целевым использованием предоставляемых субсидий в соответствии с нормативными актами, контроль за работой соответствующих комиссий по назначению и выплате различных пособий. Подписание заявления об отсутствии конфликта интересов. Разъяснение работникам ОУ: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной	Директор образовательного учреждения	Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей; - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю

	продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов РФ				учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Прием и отчисление обучающихся	Директор образовательного гоучреждения			Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности

					за совершение коррупционных правонарушений
11	Оказание образовательных услуг(репетиторство)	Педагогический работник	Предоставление преимуществ отдельным обучающимся, - не обеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ.	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить Руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	Директор образовательного учреждения, завхоз	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Средняя	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном	Директор образовательного учреждения, члены комиссии по	Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить

	учреждении	расследованию несчастных случаев			руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг	Директор, заместитель директора	Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг) Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или исполнителя	Низкая	Проведение анализа рынка. Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта
15	Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки	Директор, заместитель директора	Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации	Низкая	Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
16	Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки	Директор, заместитель директора	Установление необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки. Установление минимальных сроков исполнения обязательств Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору. Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим	Низкая	Привлечение к проверке документации специалистов учредителя Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком, исполнителем) документации

			законодательством Представителем организации исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг		
17	Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)	Директор, заместитель директора участника	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (аффилированность). Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки. Неправомерное отклонение заявки или допуск участника закупки к Проведению торгов	Низкая	Формирование единой комиссии по закупкам из компетентных лиц
18	Заключение контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение	Директор, заместитель директора	Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
19	Подписание акта приемки товаров, работ, услуг Представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями	Директор, заместитель директора	Представителем организации- исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, не соответствующие условиям договора Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения	Низкая	Комиссионный прием результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг) Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению

					коррупционного
20	Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю	Директор, заместитель директора	Представителем организации- исполнителя предлагается за вознаграждение способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию, предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора)	Низкая	Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщать представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Перечень должностей,

замещение которых связано с коррупционными рисками в образовательном учреждении:

1. Директор образовательного учреждения
2. Заместители директора образовательного учреждения
3. Преподавательский состав
4. Библиотекарь